



# **INSTRUCCIONES DE DILIGENCIAMIENTO ENCUESTA DE CLIMA ORGANIZACIONAL**



# PRIMER PASO

Le hemos enviado un correo de invitación en donde le indicamos los pasos iniciales para su participación en este proceso, por favor tenga en cuenta la siguiente información:

- El numero de la encuesta que le corresponde. ¡Esta es de vital importancia para su entrada en el proceso! por favor téngalo en cuenta a la hora de ingresar a la pagina web.



Reciban un cordial saludo, usted ha sido elegido como participante en el proceso de encuesta de clima Organizacional.

**LEA CON ATENCIÓN LAS INSTRUCCIONES ADJUNTAS EN EL CORREO  
EL NUMERO DE LA ENCUESTA ASIGNADA ES EL 46**

PUEDE INGRESAR POR LA PAGINA [WWW.INTEGRUM.COM.CO](http://www.integrum.com.co) – <http://www.integrum.com.co/rhumanos/claboral/index.php>

## SEGUNDO PASO

Por favor ingrese a la pagina <http://www.integrum.com.co/rhumanos/claboral/index.php> a través de este link o a través de la dirección [www.integrum.com.co](http://www.integrum.com.co). Cuando entre a la pagina identifique a su mano derecha el control acceso de la encuesta y a su mano izquierda información importante que puede leerla.



### Encuesta de Clima Organizacional



Es una forma de expresar lo que pensamos acerca de la empresa y lo que en ella se gestiona.

#### Quiere conocer mas acerca del Clima organizacional

Una forma sencilla de conocer las razones de realizar este proceso en la empresa, la importancia de sus respuestas que son anónimas y de análisis grupal.

[Ver mas](#)

[Descarga](#)

#### Como participar en este proceso de clima

Guía practica de cómo entrar a la aplicación y diligenciar su encuesta de clima organizacional.

[Ver mas](#)

[Descarga](#)

#### Acceso a la Aplicación

##### PASO 1

##### CONSULTAR USUARIO

Correo Electrónico

Número de encuesta

##### PASO 2

##### ENTRAR A LA ENCUESTA

Usuario:

Contraseña:

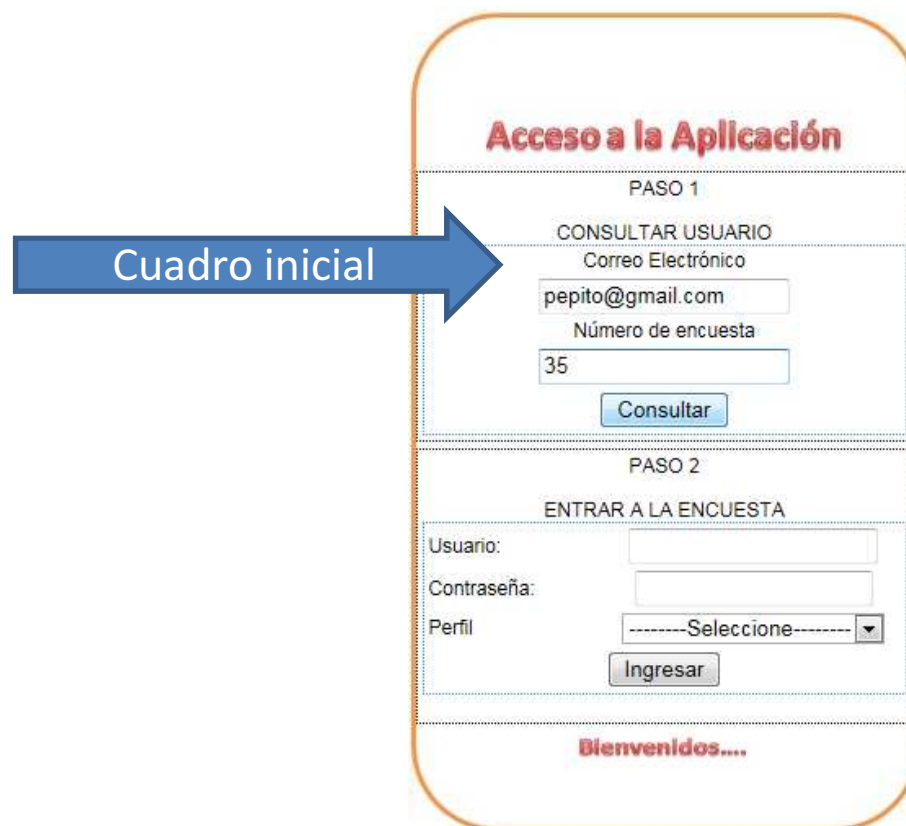
Perfil

-----Seleccione----- ▼

**Bienvenidos....**

## TERCER PASO

Diríjase al recuadro de acceso a la aplicación primer paso, allí diligencie en la primera casilla su correo electrónico asignado. Posteriormente digite el numero de encuesta señalado en el correo de invitación enviado por nosotros. Al terminar de diligenciar presione el botón **CONSULTAR**.



The diagram shows a mobile application interface for user access. A blue arrow labeled "Cuadro inicial" points to the "PASO 1" section. The interface is divided into three main sections: "Acceso a la Aplicación", "PASO 1", and "PASO 2".

**Acceso a la Aplicación**

**PASO 1**

CONSULTAR USUARIO

Correo Electrónico

pepito@gmail.com

Número de encuesta

35

Consultar

**PASO 2**

ENTRAR A LA ENCUESTA

Usuario:

Contraseña:

Perfil: -----Seleccione-----

Ingresar

**Bienvenidos....**

## CUARTO PASO

Posteriormente encontrara la información de usuario y contraseña que debe ser utilizada para tener acceso a la encuesta. Esta información debe ser digitada en el cuadro posterior ENTRADA A LA ENCUESTA. Recuerde que esta información es asignada por el sistema por tanto es intransferible a otra persona

The diagram illustrates a mobile application interface for user access, divided into two main sections: PASO 1 and PASO 2. A blue arrow labeled "Cuadro posterior" points to the PASO 2 section.

**Acceso a la Aplicación**

**PASO 1**

**CONSULTAR USUARIO**

Correo Electrónico

Número de encuesta

Consultar

Usuario: Brasilia Admon-2  
Contraseña: fd42f2a2

**PASO 2**

**ENTRAR A LA ENCUESTA**

Usuario: Brasilia Admon-2

Contraseña: .....

Perfil: Empleado

Ingresar

**Bienvenidos....**

## QUINTO PASO

En la asignación de perfil siempre se debe diligenciar **EMPLEADO**, con esta información por favor presione el botón de ingresar. De esta forma usted entrara a la encuesta de clima organizacional. Recuerde que esta encuesta es exclusiva para usted.

**Acceso a la Aplicación**

PASO 1

CONSULTAR USUARIO

Correo Electrónico

Número de encuesta

Consultar

Usuario: Brasília Admon-2  
Contraseña: f042f2a2

PASO 2

ENTRAR A LA ENCUESTA

Usuario: Brasília Admon-2

Contraseña: ●●●●●●

Empleado

Ingresar

**Ultimo paso para ingresar**

**Bienvenidos....**



## SEXTO PASO

Al ingresar a la encuesta se encontrara las instrucciones que se deben leer antes de diligenciar la encuesta. Posterior a su lectura por favor diríjase al link de **EMPEZAR ENCUESTA**



### ENCUESTA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

Menú

Empezar Encuesta

Instrucciones

Salir

**INSTRUCCIONES**

Adecco quiere apoyar a su organización identificando las fortalezas y oportunidades de mejora al interior de la misma, para esto se realizará el Estudio de Clima Organizacional (ECO) que permite hacer análisis y diagnóstico de las percepciones de los colaboradores sobre el sistema organizacional.

Esta herramienta le permite a usted como colaborador, establecer un vínculo con la organización y lo hace partícipe de su proceso de mejora. En esta encuesta se le preguntará su apreciación sobre diferentes factores en los cuales usted podrá opinar de forma abierta y respetuosa.

**Nosotros como organización externa, garantizamos el anonimato de sus respuestas y comentarios, estos son para uso de análisis y construcción de un informe grupal**

**Instrucciones:**  
Encuesta: En esta hoja encontrara una serie de afirmaciones de las cuales usted debe señalar si estas se presentan en la organización (mi empresa) o en los equipos de trabajo (área de trabajo), bajo estos dos tipos de opciones:

TIPO UNO DE RESPUESTA	
SI:	Si la afirmación siempre la percibe dentro de la organización o equipo.
PARCIAL:	Algunas veces esta situación se percibe dentro de la organización o equipo.
NO:	Esta situación nunca se presenta ni se percibe dentro de la organización o equipo.

## SEPTIMO PASO

La primera parte que debe diligenciar son los datos estadísticos, es de vital importancia que los resuelva ya que de ellos nos permitirán realizar el análisis por áreas, tipo de personas y nivel en la organización. **RECUERDE la encuesta es completamente ANONIMA.**



### ENCUESTA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

ENCUESTA DE CLIMA ORGANIZACIONAL	
<b>Menú</b>	
Empezar Encuesta	
Instrucciones	
Salir	
Area a la que pertenece:	Género:
Contabilidad y finanzas	M
Edad:	Tiempo en la empresa:
40 A 50 AÑOS	DE 2 A 4 AÑOS
Nivel educativo	Tiene personas a cargo?
UNIVERSITARIO	SI
Tipo de cargo	
JEFATURA	



## OCTAVO PASO

Posteriormente se encontrara una serie de afirmaciones que requerimos que usted las califique según los criterios descrito en las instrucciones y en cada una de las pestañas a la derecha. Existen dos calificaciones que debe realizar **ORGANIZACIÓN** hace referencia a la empresa en su totalidad. **GRUPO DE TRABAJO** hace referencia al área de trabajo donde usted labora. Puede ser diferentes los resultados dependiendo de su percepción. **DILIGENCIE LA TOTALIDAD DE LAS PREGUNTAS, ESTOS RESULTADOS SON VITALES PARA LOS PLANES DE MEJORAMIENTO.**

Pregunta	Organización	Grupo de trabajo
Considero que la empresa da la confianza a las personas para que puedan trabajar con tranquilidad	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Considero que en mi empresa se trabaja en equipo.	<input type="text"/>	<input type="text"/>
La relación con mis compañeros de trabajo es positiva.	<input type="text"/>	<input type="text"/>
El trabajo que realizamos en la organización es planeado por todos y nos garantiza un orden para ser más eficientes.	<input type="text"/>	<input type="text"/>

## NOVENO PASO

Al terminar de diligenciar la totalidad de las afirmaciones usted encontrara un espacio de **OBSERVACIONES o RECOMENDACIONES**. Allí usted podrá diligenciar cualquier comentario, aclaración o idea de mejoramiento que quiera expresarle a la organización. Esta información nos servirá como elemento de análisis de los planes de mejoramiento a desarrollar en la organización. Al terminar presione el botón de finalizar encuesta y debe aparecer un cuadro de texto que indique que esta fue enviada con éxito.

OBSERVACIONES

Quiero recomendarle a la empresa.....|

Enviar encuesta

Mensaje de página web

La encuesta fue registrada con exito. Muchas Gracias

Aceptar

OBSERVACIONES

Quiero recomendarle a la empresa.....

## DECIMO PASO

Al terminar este proceso debemos indicarle los siguientes puntos:

1. Regálenos 20 minutos de su tiempo y diligencie su encuesta en la totalidad, en caso de usted parar o cerrar la pagina debe diligenciarla de nuevo en su totalidad.
2. Si se presenta algún problema en el proceso de diligenciamiento de la encuesta puede enviarnos un correo electronico a [rhumanos@integrum.com.co](mailto:rhumanos@integrum.com.co) estaremos atentos cada 4 horas en contestar los correos allí enviados.
3. Su sinceridad es la clave del éxito de este proceso por tanto contamos con su disposición para realizarlo.
4. Al finalizar le será informado a la organización los resultados globales y los planes de mejoramiento a realizar.

## LE AGRADECEMOS SU PARTICIPACIÓN